

NIT 890904168-8

20
22

Informe de Gestión

Dirección Ejecutiva



FUNDACIÓN

oyeme!®

con todo sentido
desde 1966



Gestión del Talento Humano

A. Equipo de Trabajo

En el año 2022, los programas y proyectos de la Fundación Óyeme se desarrollaron con un equipo de 26 colaboradores, quienes desempeñaron los siguientes roles:



ROL	Nº DE PERSONAS
Directora Ejecutiva	1
Directora Unidad de servicios de salud y líder de proyectos	1
Coordinadora programas de apoyo a la inclusión	1
Fonoaudiólogas	4
Fonoaudiólogas especialistas en audiología	2
Docentes	3
Psicólogas	2
Auxiliares	3
Comunicadora	1
Servicios generales	1
Asesora de calidad IPS	1
Asesora Sistema general de seguridad y salud en el trabajo	1
Practicante Trabajo Social	1
Practicante Psicología	1
Aprendiz SENA en el área de Diseño Gráfico	1
Modelo lingüístico	1
Voluntario	1
	26

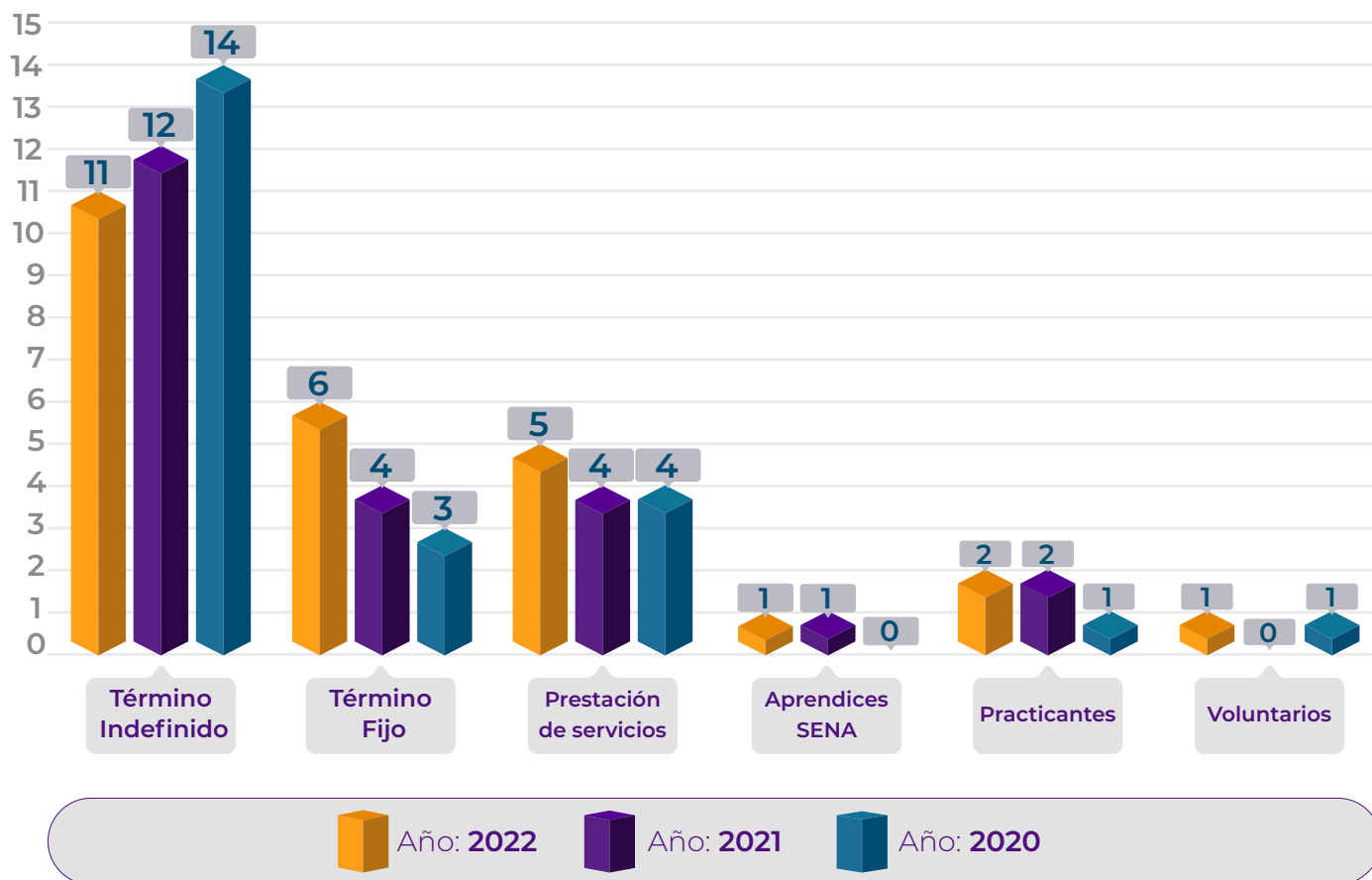
En este año se jubiló la señora Patricia Ayala Villada, quien laboraba en el área de servicios generales, rol que fue reemplazado de inmediato.

Las siguientes gráficas muestran el número y porcentaje de personas que conformaron el equipo de trabajo durante el año 2022 por tipo de modalidad contractual y el comparativo con los dos años anteriores.

Tipo De Contrato	2022	2021	2020
Término Indefinido	11	12	14
Término Fijo	6	4	3
Prestación de servicios	5	4	4
Aprendiz SENA	1	1	0
Practicantes	2	2	1
Voluntarios	1	0	1

Comparativo de los últimos tres años de número de personas por modalidad contractual

Comparativo de Modalidades contractuales en los últimos tres años



Comparativo de los últimos tres años de número de personas por modalidad contractual

Este año se dio continuidad al convenio de práctica con la Institución Universitaria Tecnológico de Antioquia con una practicante en el área de Trabajo Social y se firmó un nuevo convenio con la Fundación Universitaria Minuto de Dios, para la práctica de un estudiante en el área de psicología.

La asesora de calidad para la Unidad de Servicios de Salud (IPS), durante el año 2022 fue la profesional Bibiana Gutiérrez Ramírez.

La asesoría del Sistema General de Seguridad y Salud en el Trabajo estuvo a cargo en el primer semestre del año de la profesional Luz Adíela Cárdenas Tobón. En el segundo semestre del año, asumió este rol la asesora María Isabel Abad Ramírez.

La contabilidad de la institución en el año 2022 estuvo contratada con la empresa Asesorías Contables y Tributarias Ferraro Molina S.A.S., el contador responsable fue el señor Elkin Ovidio Ferraro Rodríguez.

El servicio de Revisoría Fiscal fue ofrecido por la Firma RPiedrahíta Auditores & Asociados S.A.S., teniendo como Revisor Fiscal Principal al señor Sebastián Alejandro Henao Mejía y como revisora fiscal suplente a Daniela Henao Castrillón. A partir de noviembre de 2022, hubo cambio de revisor fiscal suplente, asumiendo este cargo el señor Juan Fernando García Valencia.

El voluntario Diego Montoya, apoyó al área de comunicaciones y la gestión de proyectos en el rol de traductor en el idioma inglés.

B. Formación del Talento Humano

Desde el área de gestión del conocimiento se generaron dos espacios de capacitación para el equipo de trabajo:

Temática	Formador	Modalidad	Personas Capacitadas	Observaciones
Estudios del lenguaje	Lingüista Sonia López Franco	Telepresencial y Presencial	Equipo de profesionales de apoyo e IPS	Abril, mayo y septiembre de 2022 100% cumplimiento
Integración Neurosensorial	Terapeuta Ocupacional Yakcenia Valencia	Presencial	Equipo de profesionales de apoyo e IPS	Mayo de 2022 25% de avance

De manera específica, algunas personas del equipo de trabajo participaron en otros procesos de cualificación, acordes a su rol:

Temática	Formador	Modalidad	Personas Capacitadas	Observaciones
Fortalecimiento en capacidades en movilización de recursos (cooperación internacional y crowdfunding)	MAKAIA	Virtual	Líder de proyectos y Comunicadora	Febrero de 2022 100% de ejecución
Mentorías con Impacto Social. (Asesoría en definición de costos de operación)	Federación antioqueña de ONG's y Comfama	Telepresencial	Directora General y líder de proyectos	Octubre de 2021 a octubre de 2022 70% de ejecución Los mentores abandonaron el proceso
Congreso de actualización en audiología	ASOAUDIO	Presencial	Audiólogas de la IPS	Marzo de 2022 100% de ejecución
IGNITE FELLOWSHIP 2022 Plan de acción digital Estrategia de impacto	PROPEL	Virtual	Directora general, líder de proyectos y comunicadora	Marzo a mayo de 2022 100% de ejecución



Gestión en las Unidades de Servicios de Salud y de Apoyos a la Inclusión

A. Unidad De Servicios De Salud (IPS)



Los resultados en los servicios en la IPS, durante el año 2022, se resumen en:

● *Consulta Audiológica Particular:*

Incluye la realización de pruebas de audiología básica (Audiometría, Impedanciometría, Logaudiometría, ganancia funcional de audífonos, entre otras) y pruebas electrofisiológicas (BERA Estado Estable, Electrocoqueografía, Otoemisiones Acústicas, Screening, entre otras). También incluye consultas para revisión de audífonos, toma de impresiones, etc.

En total se atendieron 963 citas durante el año 2022, un 78% más que en el año anterior.

● *Adaptación de Audífonos:*

En la IPS se asesora a las personas que requieren audífonos para mejorar su condición auditiva, en el tipo de tecnología que más se acomoda a su pérdida auditiva, ofertando audífonos de diversas tecnologías y marcas (Starkey, Widex).

En el año 2022, se vendieron 76 audífonos, 117% más que en el año 2021.

● *Terapia Auditiva y de Lenguaje:*

Consiste en la atención fonoaudiológica individual a personas con Discapacidad Auditiva y/o Trastorno en el desarrollo del Lenguaje.

En total se realizaron 616 sesiones de terapia auditiva y de lenguaje, un 69% más que en el año anterior.

● *Programa de prevención, Ddetección y atención temprana de niños y niñas con pérdidas auditivas discapacitantes (P&P):*

Este es un programa dirigido a niños y niñas, padres de familia y cuidadores, docentes y profesionales de apoyo de centros infantiles, que busca prevenir pérdidas auditivas en los menores, detectar y atender tempranamente signos de alerta que puedan indicar la presencia o posibilidad de un compromiso auditivo durante la primera infancia.

En alianza con el Club Rotario Medellín El Poblado, se tamizaron auditivamente 151 niños y niñas, en cinco jornadas de salud auditiva, en Santa Fé de Antioquia y Medellín (Casa Mamá Margarita, Parroquia Santa Ana - La Quebra, Hogar Infantil PAN - Buenos Aires y Casa Divina Providencia).

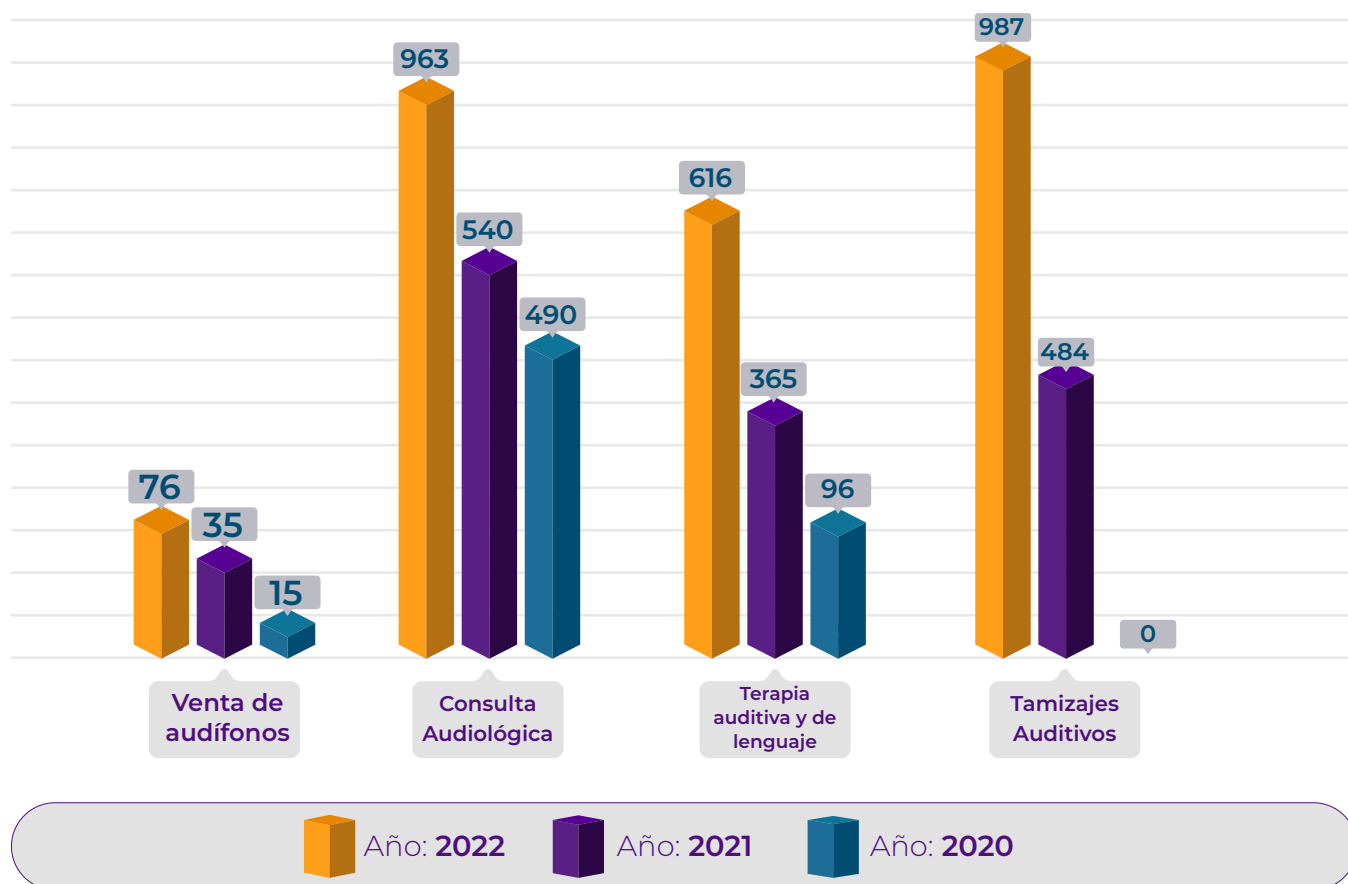
Con recursos de cooperación entregados por la Fundación Rodrigo Arroyave, se tamizaron 836 niños de la institución Congregación Hermanas Misioneras de la Comunidad Cristiana, en Santo Domingo Savio - Medellín.

En total en el año 2022 se tamizaron auditivamente 987 niños y niñas, 104% más que en el año inmediatamente anterior.

El siguiente cuadro resume el comportamiento en cifras de los diferentes servicios de la IPS en el año 2022, comparado con los últimos dos años.

Servicio	2022	2021	2020	Porcentaje variación entre 2022 y 2021
Venta de audífonos	76	35	15	117%
Consulta audiológica	963	540	490	78%
Terapia auditiva y de lenguaje	616	365	96	69%
Programa P&P Tamizajes auditivos	987	484	0	104%

Comparativo del número de actividades en la IPS en los últimos tres años



B. Unidad De Servicios de apoyo a la inclusión:



Los programas de apoyo durante el año 2022 se desarrollaron en los siguientes términos:

● Programa Creciendo Juntos

Programa dirigido a niños y niñas hasta los tres años de edad, orientado a estimular las diferentes dimensiones del desarrollo, haciendo énfasis en la estimulación de habilidades auditivas y lingüísticas orales.

Durante el año 2022, asistieron a este programa cinco niños con sus respectivas familias, igual número de participantes que en el año 2021.

Continúa siendo un reto para la **Fundación Óyeme** la detección y atención temprana de niños y niñas con pérdida auditiva.

● Programa Apoyo a la Inclusión Educativa - Comuniquémonos 1, 2, 3 y 4

Este programa está orientado a apoyar la educación inclusiva de estudiantes con discapacidad auditiva y/o trastorno en el desarrollo del lenguaje, desde los niveles de Preescolar, hasta la básica secundaria y media técnica. Incluye un trabajo pedagógico y fonoaudiológico grupal con los estudiantes para el fortalecimiento de las habilidades auditivas y lingüísticas a nivel oral y lecto - escrito, asesoría y acompañamiento interdisciplinar a los docentes y a los padres de familia.

En total en el año 2022, se atendieron 146 estudiantes en este programa, 22 más que en el año 2021.

Notas adicionales:

- ◆ En el año 2022, el costo mensual de los programas Creciendo Juntos y Comuniquémonos fue de \$352.000 por usuario, valor que es asumido, en parte, por las entidades contratantes, cooperantes y por algunas familias que hacen un aporte mensual, según sus posibilidades de pago. Del total de usuarios atendidos en los programas Creciendo Juntos y Comuniquémonos, en el año 2022, el 95% requirieron un subsidio económico para cubrir el valor total del costo mensual del programa. El valor anual de este subsidio ascendió a \$65.097.900, (32% menos que en el año 2021) valor que se cubrió con recursos propios de la Fundación Óyeme por valor de \$55.097.900, (19 % menos que en el año 2021) y con recursos de cooperación donados por la Fundación Gaviria Velásquez (\$10.000.000).
- ◆ El banco de audífonos, constituido, con recursos propios de la Fundación, en el año 2019, benefició a 4 usuarios de los programas de apoyo, con el préstamo de 8 audífonos durante el año. Una usuaria del programa Talentos recibió un audífono en donación.

● Programa Apoyo a la Inclusión Laboral - Programa Talentos

Este programa se desarrolla en tres niveles:

Talentos 1: Talleres orientados a desarrollar en los jóvenes con Discapacidad Auditiva, habilidades para la vida y competencias laborales generales que les permita en el futuro inmediato, elegir con éxito el área de formación para el trabajo y posteriormente, tener el desempeño laboral esperado, más allá de las competencias esperadas para el cargo contratado.

En el año 2022, 41 jóvenes con discapacidad auditiva se beneficiaron de este programa, 20 más que en el año anterior.

Talentos 2: Programa orientado a apoyar la inclusión educativa de los estudiantes con discapacidad auditiva, en programas de educación superior y de formación para el trabajo, ya sea a nivel técnico, tecnológico o profesional.

En el año 2022, se acompañaron 36 jóvenes en programas técnicos, tecnológicos y profesionales (tres jóvenes menos que en el año 2021), en quince instituciones de educación para el trabajo y educación superior (Dos instituciones más que en el año 2021).

Del total de jóvenes acompañados en Talentos 2 durante el año 2022, cinco se graduaron y pasaron a la fase de búsqueda de empleo (Talentos 3), tres desertaron del proceso formativo y 28 continúan su proceso de formación en el año 2023.

El siguiente cuadro especifica los procesos de formación acompañados en el marco del programa Talentos 2.

Institución	Nº DE ESTUDIANTES	Programa
EAFIT	1	Contaduría Pública
Universidad de Envigado	1	Contaduría Pública
Universidad Santo Tomás	1	Arquitectura
CENSA	1	Diseño Gráfico
Politécnico Gran Colombiano	1	Psicología
Tecnológico de Antioquia	1	Administración Financiera
ITM	5	Gestión Administrativa
ITM	1	Desarrollo de software
SENA	3	Tecnología en logística
SENA	1	Técnico en asistencia administrativa
SENA	1	Diseño en 3D
SENA	5	Técnico en asesoría comercial
SENA	1	Técnico en monitoreo ambiental
SENA	6	Tecnología en coordinación de procesos logísticos
Academia musical HRT	1	Técnica vocal y piano
Universidad de Antioquia	1	Licenciatura en literatura
Escuela de Ingeniería de Antioquia	1	Medicina
ATEC	1	Mecánica automotriz
Academia Geek (Operador Makaia)	2	Programación de computadores
Universidad Pontificia Bolivariana	1	Desarrollo de software
CESDE	1	Técnico laboral en diseño de modas

Talentos 3: En este programa se acompaña a las personas con discapacidad auditiva y a las empresas en la implementación de prácticas exitosas a nivel de inclusión laboral. A las empresas se les asesora en la implementación de los ajustes razonables necesarios para la inclusión laboral de personas con discapacidad auditiva y a las personas, se les acompaña en la búsqueda de empleos formales desde sus competencias laborales.

En el año **2022**, se acompañaron **21** empresas en procesos de sensibilización y apoyo a la inclusión laboral. (**3 menos que en el año 2021**).

Se continuó apoyando el proceso de inclusión laboral de los 43 jóvenes que venían empleados de años anteriores y se lograron 36 vinculaciones nuevas de personas con discapacidad auditiva.

De las **36 personas** vinculadas laboralmente en el año **2022**, 24 tienen contrato a término fijo inferior a un año, 1 está contratada a término indefinido, 2 tienen contrato por prestación de servicios, y 9 tienen contrato de aprendizaje.

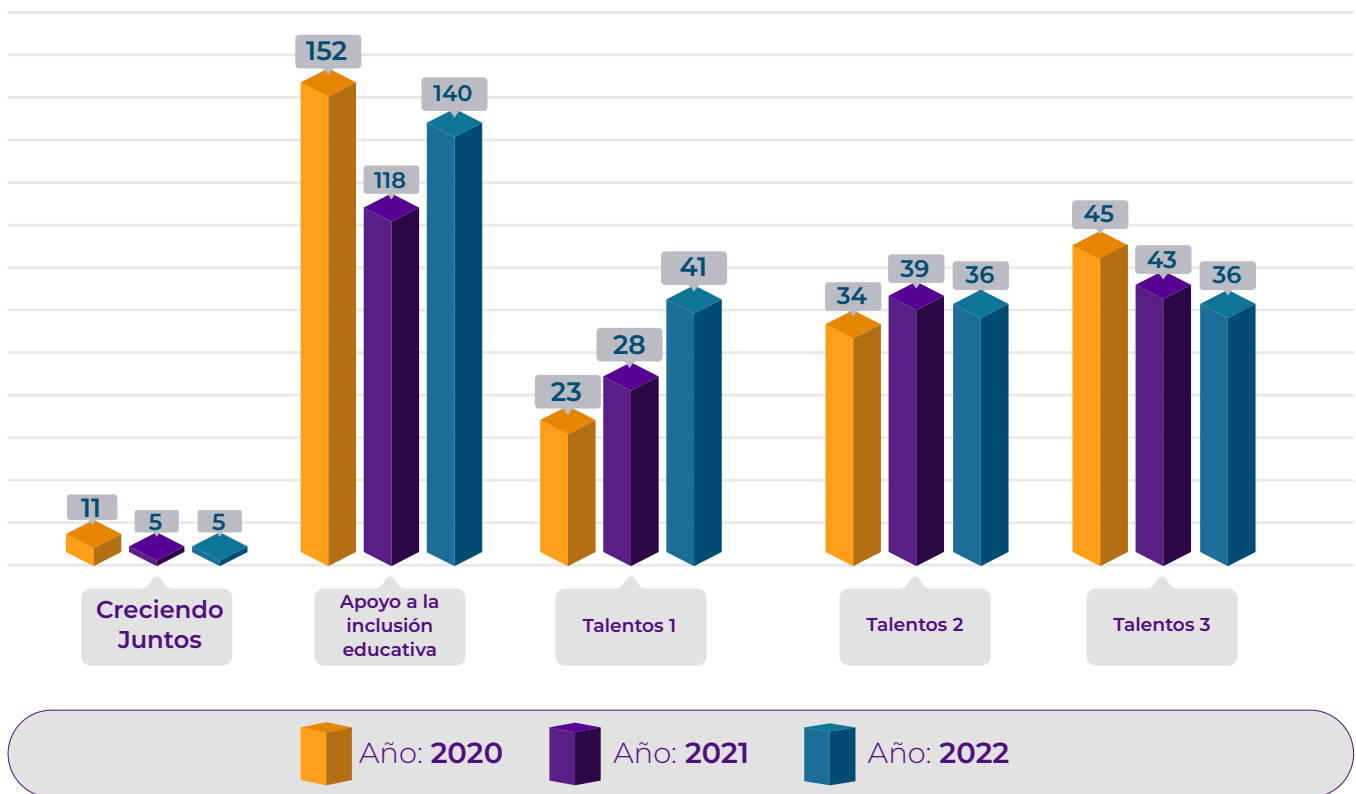
Durante el año 2022, este programa se desarrolló con recursos donados por la Fundación para la Enseñanza de Oficios por valor de **\$15.000.000** y con recursos propios de la Fundación Óyeme, provenientes de la prestación de servicios de asesoría y provisión de ajustes razonables a diversas empresas de la ciudad, por valor de **\$12.548.250** y de otras fuentes de ingreso de la Fundación por valor de **\$12.451.750**.

Nota,

En el siguiente cuadro se resume el número de beneficiarios de los programas de apoyo durante el año 2022 y se muestra el comparativo con los dos años anteriores.

Programa	2022	2021	2020	Porcentaje variación entre 2022 y 2021
Estimulación (Creciendo Juntos)	5	5	11	0%
Apoyo a la Educación inclusiva (Comuniquémonos)	140	118	152	18%
Apoyo a la inclusión laboral				
Talentos1	41	28	23	46 %
Talentos1	36	39	34	-7 %
Talentos1 (Vinculaciones laborales nuevas)	36	43	45	-16 %

Comparativo Programas de apoyo en los últimos 3 años





Gestión De Proyectos, Contratos y Convenios

A. Proyectos

Durante el año 2022, la Fundación Óyeme recibió apoyo de las siguientes entidades para el desarrollo de sus proyectos:

A. Apoyo a la inclusión educativa

Fundación Gaviria Velásquez

\$10.000.000

B. Prueba piloto para la implementación del bilingüismo intermodal en el modelo de atención de los programas de apoyo de la Fundación.

Fundación Sofía Pérez de Soto

\$19.500.000

C. Prevención, detección y atención temprana de niños y niñas con pérdida auditiva

Fundación Rodrigo Arroyave

\$40.000.000

D. Apoyo a la Ejecución de los Premios Óyeme 2022

Fundación Rodrigo Arroyave

\$1.720.000

E.**Apoyo a la inclusión laboral y educativa (educación superior) para personas con discapacidad auditiva****Fundación para la enseñanza de Oficios****\$15.000.000**

En noviembre de 2022 la Fundación Óyeme participó en la campaña de “Giving Tuesday” de la plataforma de cooperación Global Giving, en la que se recaudaron 397,26 dólares.

En diciembre de 2022 se participó en la campaña de donaciones de Riot Games y GlobalGiving, campaña con la que se espera recibir entre febrero y marzo de 2023, \$15.399.00 USD.

El recaudo de ambas campañas será recibido por la Fundación Óyeme entre enero y marzo de 2023.

Las donaciones asociadas a proyectos se disminuyeron en un 5% con respecto al año inmediatamente anterior, teniendo en cuenta que los ingresos derivados de la gestión en la campaña de Global Giving solo se harán efectivos en el año 2023.

En el año 2022, se contactaron 19 fundaciones diferentes a los donantes tradicionales de la Fundación Óyeme, con el propósito de conocer sus líneas de cooperación, presentar el quehacer de la Fundación Óyeme y buscar nuevas alianzas. En el cuadro siguiente se resume dicha gestión:

Fundaciones Contactadas	2022
Fundación Ayuda Benedikta Zur Nieden	Se hizo postulación con el proyecto de apoyos a la inclusión. No aprobado.
Fundación Julio Ernesto Urrea Urrea	En 2021 se informó la posibilidad de postulación de proyectos en 2022. No se logra contacto en este año.
Fundación Allianz	No abrieron postulaciones durante 2022

Fundación Renault	Se solicitó contacto para presentar proyectos, no se logra para este fin. A fin de año recibimos unos kits para entregar a las familias en Premios Óyeme
Premios al valor social (España)	Las convocatorias de 2022 tuvieron énfasis en proyectos ambientales
United way Colombia	Se exploró la página y se encontró que es una plataforma digital que ofrece herramientas para evitar la deserción escolar y fortalecer procesos escolares. Trabajan con programas de voluntariado.
Hear the World Foundation	No abrieron postulaciones para 2022
Scotiabank	Se presentó proyecto para adquisición de Plataforma E-learning y no fue aprobado.
Fundación Ford	Se consultó y las áreas de intervención son: Recursos Naturales y Cambio Climático, Paz y Polarización.
Fundación Ana Frank (Ana Frank Fonds)	Los proyectos fuera de Suiza, como regla general, solo serán apoyados por recomendación de una institución suiza inscrita en el registro de comercio y reconocida como caritativa (ONG, fundaciones, asociaciones, etc.). La Fundación Óyeme no cumple con este criterio para postularse.
Tprize	Se presentó el programa Talentos, no fue aprobado
Reimagine-education	Se consultó y las líneas de trabajo son exclusivamente en desarrollo de tecnológicas.

<p>Propel</p>	<p>Se participó en un boot camp, donde se compartieron experiencias con diferentes entidades no gubernamentales de América Latina, recibimos mentoría en temas como mercadeo digital, medición de impacto, y plataformas CRM de manejo de datos. Presentamos el proyecto de la plataforma E-learning, pero no fue aprobado porque apoyaron iniciativas que ya estaban funcionando.</p>
<p>Foundation center / candid.org (sincero.org)</p>	<p>Apoya fundaciones solo en EEUU</p>
<p>Charitynavigator.org</p>	<p>La Fundación está inscrita en esta plataforma desde hace 3 años, todos los proyectos institucionales susceptibles de cooperación están inscritos en ella, cada año se revisa, se actualiza, pero no se ha logrado contactar personalmente al administrador de la plataforma para recibir orientación acerca de su alcance y funcionamiento.</p>
<p>Fundación Challenger</p>	<p>Se presentó el proyecto de apoyos a la inclusión educativa. En el momento está pre-seleccionado. Pendiente respuesta definitiva en el primer trimestre del año 2023.</p>
<p>Informe Nacional de Empleo Inclusivo INEI 2022</p>	<p>Se presentó el Programa Talentos para participar en una publicación nacional. No salió seleccionado.</p>

<p>ACI Agencia de cooperación internacional (Medellín)</p>	<p>La Fundación está inscrita al boletín de novedades y convocatorias. No han publicado proyectos en las líneas de trabajo de la Fundación.</p>
<p>AIRBNB</p>	<p>Programa social que ofrece a turistas opciones de voluntariado, o actividades de tipo social en organizaciones sociales. Se postuló a la Fundación en dos oportunidades, pero no ha sido seleccionada porque el programa tiene restricciones para trabajo con niñez.</p>

B. Contratos:

Durante el año 2022, se ejecutaron los siguientes contratos:

Entidad	Objeto	Valor Ejecutado en 2022	Período
<p>Secretaría de Educación Municipio de Medellín</p>	<p>Prestación de servicios para el apoyo a la inclusión educativa de 100 estudiantes con discapacidad auditiva en proceso de desarrollo o adquisición de la lengua oral.</p>	<p>\$266.850.000</p>	<p>04/02/2022 a 04/12/2022</p>
<p>Caja de Compensación Familiar Comfama</p>	<p>Prestar servicio de rehabilitación física y mental a beneficiarios afiliados de Comfama</p>	<p>\$47.537.543</p>	<p>14 /01/ 2020 a 31/12/2022</p>
<p>Caja de Compensación Familiar Comfenalco Antioquia</p>	<p>Prestación de servicios y atención especializada a población con discapacidad que se encuentre acorde a los requerimientos realizados por Comfenalco Antioquia en el contrato Marco 033.</p>	<p>\$23.063.040</p>	<p>26/11/2019 a 26/11/2022</p>

HANDICAP INTERNATIONAL (Humanity & Inclusion)	Prestación de servicios de salud terapéuticos a población venezolana	\$6.403.200	31/03/2022 a 31/03/2023
Fundación Patronato María Auxiliadora	Atención a niños con discapacidad auditiva en los programas de apoyo a la inclusión.	\$7.740.000	Febrero a noviembre de 2023
Med Plus	Prestación de servicios a usuarios de Medicina pre-pagada Med Plus MP.	\$152.830 <small>Nota: Las órdenes de servicio las empezaron a expedir en octubre de 2022 a pesar de estar firmado el contrato desde abril</small>	Abril 5 de 2022 a Abril 5 de 2023
Colmedicos	Prestación de servicios de Impedanciometría	Las órdenes de servicio se empiezan a generar a partir de 2023	Noviembre 30 de 2022 a noviembre 30 de 2023

C. Convenios:

Durante el año 2022 se establecieron los siguientes convenios:

Entidad	Objeto del convenio	Duración	Observaciones
Asociación Amigos con Calor Humano	Facilitar a la Fundación Óyeme dos aulas de clase, dos veces a la semana, durante toda la jornada laboral, con su dotación y acceso a internet para el desarrollo del programa de apoyo a la inclusión educativa	01 de febrero al 30 de noviembre de 2022	Aporte económico mensual por valor de \$547.000
Fundación Mónica Uribe por Amor	Facilitar a la Fundación Óyeme tres aulas de clase, tres días a la semana, durante toda la jornada laboral, con su dotación y acceso a internet para el desarrollo del programa Creciendo Juntos y apoyo a la inclusión educativa	01 de febrero al 30 de noviembre de 2022	Aporte económico mensual por valor de \$1.000.000.

Adicional, se conservaron los 7 convenios firmados en 2021 con varias entidades de la ciudad, para ofrecer los productos, servicios y programas de la Fundación Óyeme a sus públicos objetivos con un descuento especial, permitiendo a cambio, que la marca Fundación Óyeme sea promocionada en sus portafolios de aliados.

- **Asociación Mutual Santa Clara**
- **Comfenalco**
- **Fondo de empleados EPM Club Intelecto**
- **El Colombiano Funeraria San Vicente**
- **Emtelco.**
- **Comfama**

En el año 2022 se firmó un nuevo convenio para este mismo fin con NUTRESA.



Manejo de excedente neto a invertir del ejercicio del año 2021, según lo Aprobado en la asamblea general del año 2022

(ART 1.2.1.5.1.27 del Decreto 1625 de 2016):

El resultado del ejercicio en el año 2021 generó una pérdida fiscal de \$641.220.264, razón por la cual en la Asamblea General de 2022 (Acta # 46) no se definieron rubros para el manejo de excedentes netos generados en este año.



Manejo de la Asignación Permanente *Aprobada en la asamblea general De 2019*

En la Asamblea General de 2019 (Acta # 43) se aprobó una asignación permanente por valor de **\$1.500.000.000** para la compra de bienes, planta y equipo para el mejoramiento en la prestación de los servicios ofrecidos por la Fundación, en virtud de su actividad meritoria; según lo establecido en el **Artículo 1.2.1.5.1.27 del Decreto 1625 de 2016**.

Atendiendo a esta disposición de la Asamblea General, la Junta Directiva de la Fundación Óyeme definió en la reunión del **28 de julio de 2022 (acta # 03 de 2022)** la necesidad de reubicar la sede de la Fundación Óyeme en una sede propia, teniendo en cuenta la asignación permanente definida para tal fin. Tema que continuó su análisis en la reunión del **27 de octubre de 2022 (acta # 04 de 2022)** y en la reunión del **17 de noviembre de 2022 (acta # 06 de 2022)**, se autorizó a la dirección ejecutiva para proceder con la compra del inmueble con matrícula inmobiliaria **#0010073316**, haciendo uso del monto definido como asignación permanente para la compra de bienes, planta y equipo, constituida en la **Asamblea del año 2019 (acta # 43)**.

El monto pagado por el valor de la casa y los gastos notariales, representó el 88% del valor total de la asignación permanente, quedando aún disponible para el tema de adecuaciones para el funcionamiento de la nueva sede, la suma de **\$180.263.703**.



Componente Legal

A. Régimen Tributario Especial

El **30 de marzo de 2022**, se presentó ante la DIAN, la documentación exigida para la solicitud de actualización en el Régimen Tributario Especial, de acuerdo a lo establecido en el Decreto 2150 de 2017. Como no se recibió antes del **31 de octubre de 2022** un acto administrativo por parte de la DIAN donde se excluya a la Fundación Óyeme de este régimen y el RUT actual de la institución aparece con el código 04, se entiende que la institución, durante el año 2022 continuó en el **Régimen Tributario Especial**.

B. Pago de la Seguridad Social

La Fundación Óyeme, cumplió a cabalidad con el pago de la seguridad social de sus empleados durante el año 2022 y al 31 de diciembre de 2022 estuvo a paz y salvo con las diferentes entidades, por este concepto.

C. Saldo pendiente por entregar de la herencia de la sra. Olga Posada del Valle

El abogado Juan Luis Moreno Quijano, apoderado de la sucesión testada de la Sra. Olga Posada del Valle, envió un email el 31 de diciembre de 2022, en le que detalla los pendientes por entregar a las entidades herederas de esta sucesión.

Explica que las demoras están relacionadas con tramitologías y re-procesos administrativos que se han generado en la entidad bancaria Citi Bank en Miami y en la DIAN.

Además señaló que el producto financiero CIFS donde estaba el saldo pendiente de la Sra. Olga Posada en el Citi fue vendido a la entidad Insigneo Financial Group, por lo cual nuevamente se están haciendo los trámites para recuperar los saldos que aún están pendientes con esta entidad.

El correo con las especificaciones de este email se encuentra impreso en el correspondiente archivo físico y fue compartido con el contador y revisor fiscal de la Fundación Óyeme para su conocimiento y manejo.

D. Sistema general de seguridad y salud en el trabajo (decreto 1072 de 2015 y la resolución 0312 de 2019):

Con el acompañamiento de la asesora del Sistema General de Seguridad y Salud en el Trabajo (SGSST), se desarrollaron las acciones que en el marco del Decreto 1072 de 2015 y la Resolución 0312 de 2019): deben cumplirse, como son:

- Revisión y ajuste del plan anual de trabajo y del plan de capacitaciones del SG-SST
- Acompañamiento a los comités de Seguridad y Salud en el Trabajo, COPASST, comité de convivencia laboral y brigada de emergencias
- Capacitación a los comités de Seguridad y Salud en el Trabajo, COPASST, comité de convivencia laboral y brigada de emergencias por parte de la asesora externa y en gestión con la ARL SURA.
- Inducción general a todo el personal en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Revisión y ajuste de la matriz de identificación de peligros, evaluación y valoración de riesgos.
- Investigación de los accidentes de trabajo ocurridos en el año 2022
- Estructura de plan de emergencias y desastres, partiendo de algunos parámetros definidos por el centro de servicios Punto Clave.
- Reportes de autoevaluación del SG-SST bajo los parámetros definidos en la resolución 0312 de 2019 en la plataforma de la ARL SURA y el Ministerio de Trabajo.
- Gestión con el intermediario para creación de centro de trabajo ante la ARL con un nivel de riesgo 3 para el personal que realiza visitas y trabajos fuera de la sede principal de la empresa.
- Revisión con la ARL de códigos de actividad económica principal con la que se encuentra la empresa afiliada actualmente y el código con el que se encuentra registrada la empresa en el RUT, teniendo en cuenta lo dispuesto en el decreto 768 de 2022 para reajuste de afiliación.

Durante el año 2022 se usaron en la Fundación Óyeme, los siguientes Software, con sus respectivas licencias:

EMPRESA: SU NUBE

SOFTWARE: 1 licencia Su Nube para 8 usuarios (agendamiento, historia clínica digital, y facturación).

EMPRESA: STARKEY

SOFTWARE: INSPIRE (1 licencia en línea) GRATUITO

Contiene:

- Módulo programación de audífonos
- Módulo pedido audífonos
- Módulo reparación de audífonos

EMPRESA: WIDEX

SOFTWARE: COMPASS (1 licencia en línea) GRATUITO

- Módulo programación de audífonos

EMPRESA: BERNAFON

- Módulo programación de audífonos

EMPRESA: PHONAK

- Módulo programación de audífonos

EMPRESA: MICROSOFT

SOFTWARE: WINDOWS 10: 21 licencias (incluidas en la compra de los equipos de cómputo)

SOFTWARE: OFFICE ESTÁNDAR 2019: 21 Licencias (donadas por el programa tecnología para el sector social)

SOFTWARE: OFFICE 365: 1 Licencia para 30 usuarios (donadas por el programa tecnología para el sector social)

SOFTWARE: POWER BI: 5 Licencias (donadas por el programa tecnología para el sector social)

EMPRESA: GOOGLE

SOFTWARE: DRIVE (ALMACENAMIENTO EN LA NUBE)

PAGO MANTENIMIENTO ANUAL

EMPRESA ADOBE

SOFTWARE: ADOBE CLOUD programa de diseño software adquirido a través del programa donación de software para el sector social (descuento especial).

Actualización anual.



Hechos posteriores al cierre

Hasta la fecha de presentación de los Estados Financieros a la Junta Directiva de la Fundación Óyeme no se han presentado hechos que alteren las cifras presentadas al cierre financiero efectuado el 31 de diciembre de 2022.



Reconocimientos

La Dirección General de la Fundación expresa su gratitud y reconocimiento a:

- A.** Los miembros de la Junta Directiva de la Fundación, por el apoyo y la disposición constante para orientar a la Dirección General en el cumplimiento de su misión institucional, muy específicamente en los temas relacionados con la continuidad y proyección de la IPS de la Fundación y la adquisición de la sede propia.
- B.** El equipo de trabajo de la Fundación, entidades contratantes y aliadas, voluntarios y practicantes por su empeño y disposición permanente para aportar desde el quehacer específico de cada uno, al cumplimiento de la misión institucional.
- C.** A los usuarios y sus familias por la confianza depositada en la Fundación Óyeme para que sea la entidad que con sus programas y servicios apoye sus procesos de desarrollo integral.

Medellín, 21 de febrero de 2023. Informe elaborado por:

Beatriz e. Londoño Restrepo

Directora Ejecutiva

FUNDACIÓN

oyeme!®

con todo sentido
desde 1966

